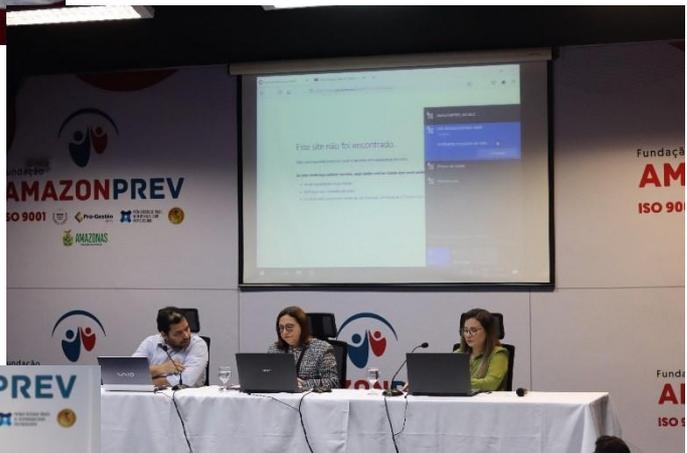


Programa de Educação Previdenciária 2024



AMAZONPREV
Fundo Previdenciário do Estado do Amazonas



"A educação é um processo social, é desenvolvimento. Não é a preparação para a vida, é a própria vida."

John Dewey

Manaus, 17 de setembro de 2024.

Ary Renato Vasconcelos de Souza

Diretor-Presidente da Fundação Fundo Previdenciário do

Estado do Amazonas Amazonprev

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	4
2. PROGRAMA PRÓ-APOSENTADORIA – PROAP.....	5
3. PROGRAMA IDADE ATIVA	6
4. AUDIÊNCIA PÚBLICA.....	7
5. PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS-PDC.....	8
6. BEM VIVER.....	9
7. CRONOGRAMAS	15

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Amazonprev proporciona as mais diversas capacitações, treinamentos e eventos que possam contribuir para uma previdência cada vez mais sólida e alinhada com as melhores práticas, e neste sentido uma das ações tem a educação previdenciária que diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores servidores ativos, aposentados, pensionistas, aos gestores, conselheiros, e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS.

Trata a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros).

Nesse sentido, a Fundação objetiva por meio das ações facilitar o acesso às demandas dos segurados, valorizar a interação social e a cidadania além fomentar a proteção social e a cultura previdenciária.

PROGRAMA PRÓ-APOSENTADORIA PROAP

O QUE É?

O programa sob a sigla PROAP, tem como objetivo precípua permitir uma reflexão por parte dos participantes sobre o processo de aposentadoria, informando-os acerca das regras de aposentadoria e proporcionando alternativas de atividades ou projetos durante a aposentadoria.

PÚBLICO ALVO?

O PROAP destina-se aos servidores em atividades que já completaram tempo e idade para aposentadoria bem como aqueles que estão fase de aposentadoria compulsória na capital e interior.

LEGALIDADE?

O Programa foi criado nesta Amazonprev e aprovado pelo Conselho Diretor em reunião ordinária, em 25 de junho de 2007, e está disciplinado no Manual de Políticas Previdenciárias-MP 02, cujo objetivo é o de orientar o servidor no desenvolvimento de um plano que facilite a adaptação à nova fase, de forma que a sua vida, durante a aposentadoria, transcorra de modo agradável e produtivo. Cumpre as determinações do Estatuto do Idoso, que estabelece a necessidade de criação de programas de preparação para a aposentadoria no art. 28, II, da Lei nº. 10.741 de 1º de Outubro de 2003. E contribui efetivamente para disseminação da cultura previdenciária entre os servidores ativos do Estado do Amazonas.

COMO FUNCIONA?

As atividades do PROAP são desenvolvidas por meio das Gerências Técnica e Previdenciária, que dentre outras, promovem entrevistas, dinâmicas de grupo, palestras sobre cidadania, previdência, qualidade de vida, motivação, desenvolvimento da criatividade, empreendedorismo, inovação e outros. Os técnicos envolvidos são da Amazonprev e parcerias institucionais e/ou privadas quando necessário.

2. PROGRAMA IDADE ATIVA

O QUE É ?

A Amazonprev como órgão gestor previdenciário e responsável pela administração dos aposentados e pensionistas do Estado lançou o Programa Idade Ativa com uma programação voltada ao seu público-alvo de idade acima de 60 anos, sendo um programa de responsabilidade social que tem como objetivo ofertar atividades pedagógicas, recreativas e culturais que ajudem a elevar a autoestima, troca de experiência, integração e, conseqüentemente, promover bem-estar e melhoria da qualidade de vida dos aposentados e pensionistas do governo do estado.

LEGALIDADE?

O Programa atende ao Art. 28, I, da Lei nº. 10.741 de 1º de Outubro de 2003. E contribui efetivamente para disseminação da cultura previdenciária entre os servidores ativos do Estado do Amazonas.

COMO FUNCIONA?

O Programa Idade Ativa consiste em atividades físicas estruturadas para a fase da vida (60+), onde o sedentarismo e a falta de atividade regular trazem como consequência várias doenças. E são realizadas por meio de atividades ocupacionais como: oficinas de artesanatos variados, palestras educativas, comemoração de datas especiais (semana do idoso, páscoa, natal, etc.), terapia grupal, ginástica, informática básica, entre outras, cursos a distâncias e presenciais, dentre outros.

3. AUDIÊNCIA PÚBLICA

O QUE É ?

A Fundação Amazonprev realiza audiência pública como forma de diálogo entre o estado e a sociedade, para a construção conjunta de políticas públicas, visando a transparência e a acessibilidade às informações.

Desta feita, consiste na divulgação de propostas de políticas e sua submissão ao público interessado para que, mediante sugestões e críticas as propostas possam ser aprimoradas para o atingimento de seus objetivos.

LEGALIDADE?

O programa atende Art. 28, I, da Lei nº. 10.741 de 1º de Outubro de 2003. E contribui efetivamente para disseminação da cultura previdenciária entre os servidores ativos do Estado do Amazonas.

COMO FUNCIONA?

Amazonprev convida os servidores efetivos pertencentes ao Regime Próprio de Previdência, pensionistas e sociedade em geral por meio de comunicação oficial e demais mídias de comunicação, informando data, local e horário, e pauta que serão apresentadas durante o evento, e ao final é aberto um tempo para manifestação do público por meio de exposições ou questionamentos.

4. PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS-PDC

O QUE É ?

O PDC - Plano de Desenvolvimento de Competências foi criado com o objetivo de dar suporte a elaboração do Programa de Treinamento dos servidores.

LEGALIDADE?

O programa atende o Art. 28, I, da Lei nº. 10.741/2003. E contribui efetivamente para disseminação da cultura previdenciária entre os servidores ativos do Estado do Amazonas. E devidamente procedimentado no Manual de Procedimentos de Recursos Humanos-MPR 02-AMAZONPREV.

COMO FUNCIONA?

O Sistema de Avaliação de Competência e Habilidade adotado pela Fundação é o modelo de Avaliação Direta, mais a Auto Avaliação, sendo a primeira preenchida pelo superior imediato e a segunda pelo próprio servidor e é realizado anualmente para todos os servidores, sendo que ao final do formulário de avaliação, dentre alguns temos o campo para verificação do gestor e/ou servidor verificar a necessidade de algum treinamento ou outro tipo de capacitação. Após a consolidação dos resultados, a COGEP encaminha para análise e deliberação da Diretoria, e após a Deliberação da Diretoria, a COGEP dá ciência aos gestores, entregando aos mesmos as informações dos níveis de desempenho dos servidores/gerências e solicitando que se defina o Plano de Desenvolvimento de Competências – PDC.

Os servidores da Amazonprev devem preencher o Formulário do PDC, e após a realização de sua Avaliação de Desempenho encaminham a COGEP, para que os cursos/treinamentos acordados sejam preenchidos na Planilha de Consolidação do PDC. E após o Preenchimento da planilha de Consolidação do PDC, a COGEP elabora uma Programação de Treinamento e faz um intercâmbio com instituições promotoras de cursos/treinamentos voltados para áreas de interesse/necessárias da AMAZONPREV, e após a realização de treinamento, o servidor participante imprime o Formulário de Reação de Treinamento onde constam alguns pontos do treinamento que devem ser avaliados. Preenchido o Formulário de Reação de Treinamento, o servidor entrega à sua Gerência/Coordenadoria que irá definir a sistemática a ser adotada para a avaliação dos conhecimentos adquiridos pelo colaborador com base no relatório e material didático do treinamento, incluindo nessa avaliação a necessidade de disseminação e o público alvo.

6. BEM VIVER

O QUE É?

O Programa Bem Viver tem como objetivo a realização de atividades relacionadas à qualidade de vida e interação social do colaborador na instituição, estimulando o desenvolvimento de Programas de segurança, saúde e condições de trabalho (PCMSO e PPRA).

Visa, ainda, motivar os colaboradores a participarem de eventos desportivos e culturais externos, de forma contribuir com a redução do estresse e promoção do bem estar pessoal.

7.CRONOGRAMAS

PROGRAMA PRÓ-APOSENTADORIA – PROAP

MÊS	ÓRGÃO	ASSUNTO	DATA	Nº PARTICIPANTES	LOCAL E HORÁRIO
MAI	FUNAI	EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA-Os diversos aspectos do processo de aposentadoria dos servidores públicos - Alan Cardec.	17/05/2024	23	FUNAI (9H AS 11H)
AGO	COARIPREV E CÂMARA MUNICIPAL DE COARI	EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA-Reflexos da Emend Constitucional nº 103/2019 nos RPP's, Instrução de Processos de Concessão de Benefícios e Compensação Previdenciária - Alan Cardec	12/08/2024	3	COARIPREV E CÂMARA MUNICIPAL DE COARI (9H AS 12H / 13H AS 16H)
AGO	COARIPREV E CÂMARA MUNICIPAL DE COARI	EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA-Reflexos da Emend Constitucional nº 103/2019 nos RPP's, Instrução de Processos de Concessão de Benefícios e Compensação Previdenciária - Alan Cardec	13/08/2024	3	COARIPREV E CÂMARA MUNICIPAL DE COARI (9H AS 12H / 13H AS 16H)
AGO	COARIPREV E CÂMARA MUNICIPAL DE COARI	EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA-Reflexos da Emend Constitucional nº 103/2019 nos RPP's, Instrução de Processos de Concessão de Benefícios e Compensação Previdenciária - Alan Cardec	14/08/2024	3	COARIPREV E CÂMARA MUNICIPAL DE COARI (9H AS 12H / 13H AS 16H)

PROGRAMA BEM VIVER

PROJETO BEM VIVER			
Janeiro Branco – Saúde Mental	DATA	Julho Amarelo – Combate às Hepatites Virais	DATA
Ação Janeiro Branco	31/01/2024	Bazar Grupo da Fé	
Bazar Grupo da Fé	31/01/2024	Feira da Amazonprev	
Quinta das Empadas		Quinta das Empadas	
Fevereiro Roxo – Combate ao Lúpus, Alzheimer e Fibromialgia		Agosto Dourado – Conscientização da Importância da Amamentação	
Feira da Amazonprev	01/02/2024	Dia dos Pais	11/08/2024
Blitz de Carnaval	09/02/2024	Bazar Grupo da Fé	
Bazar Grupo da Fé	28/02/2024	Feira da Amazonprev	
Feira da Amazonprev	29/02/2024	Quinta das Empadas	
Quinta das Empadas		Setembro Amarelo – Prevenção ao Suicídio	
Março Lilás - Prevenção do Câncer de Colo de Útero		Dia Mundial da Prevenção ao Suicídio	10/09/2024
Dia Internacional da Mulher	08/03/2024	Bazar Grupo da Fé	
Dia Mundial da Água	22/03/2024	Feira da Amazonprev	
Páscoa	26/03/2024	Quinta das Empadas	
Bazar Grupo da Fé	27/03/2024	Outubro Rosa – Prevenção ao Câncer de Mama	
Quinta das Empadas		Dia Internacional do Idoso	01/10/2024
		Dia do Servidor Público	28/10/2024
Abril Verde - Conscientização da Segurança no Trabalho		Bazar Grupo da Fé	
Dia Mundial da Conscientização do Autismo	07/04/2024	Feira da Amazonprev	
Dia Mundial da Terra	22/04/2024	Quinta das Empadas	
		Novembro Azul – Prevenção ao Câncer de Próstata	
Feira da Amazonprev	01/04/2024	Bazar Grupo da Fé	
Quinta das Empadas		Feira da Amazonprev	
Maião Amarelo – Prevenção de Acidentes de Trânsito	24/05/2024	Quinta das Empadas	
Dia do Trabalho	02/05/2024	Dezembro Vermelho – Prevenção à AIDS	
Dia das Mães	10/05/2024	Natal - confraternização da Amazonprev	
Dia Internacional da Ação da Saúde da Mulher e Combate da Mortalidade Materna	28/05/2024	Bazar Grupo da Fé	
Bazar Grupo da Fé	02/05/2024	Feira da Amazonprev	
Feira da Amazonprev	29/05/2024	Quinta das Empadas	
Quinta das Empadas			
Junho Vermelho – Conscientização sobre Doação de Sangue	18/06/2024		
Dia Mundial do Meio Ambiente	05/06/2024		
Dia Mundial do Doador de Sangue	18/06/2024		
Dia do Servidor Público Aposentado	17/06/2024		
Bazar Grupo da Fé			
Feira da Amazonprev			
Quinta das Empadas			

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS-PDC

Data de Emissão 23.10.08 Data de Revisão 28.02.10	PLANILHA DE CONSOLIDAÇÃO DO PDC		
Qtidade	Colaborador	Gerência	Curso Solicitado
1	Alan Nascimento Teixeira	GERAF/COPAG	Excel Avançado
	Audenor Grandes Belido		
2	Heliana Cunha Motta de Oliveira	GPREV/COREP	Word Avançado
	Nelci Lima de Carvalho		
	Ana Lucia Santos da Silva		
3	Nelci Lima de Carvalho	COGEP	Excel
	Raimundo Alberto da Silva Menta		
	Fernanda de Souza Castelo Branco		
4	Audenor Grandes Belido	GERAF/COPAG	Redação Oficial
	Maria da Conceição Grana Cruz	GADIR	
	Raimundo Alberto da Silva Menta	COGEP	
5	John Elyston de Souza Altmann	CONTRIN	Controle Interno
	Michelle Belota Tromboni		
6	Alan Nascimento Teixeira	GERAF/COPAG	CFPP
	Ricleiton Wallace Pedrosa Batista		
7			Agenda/Folha
8	Alan Nascimento Teixeira	GERAF/COPAG	SISPREV
9	Ronaldo Rosalino Junior	GPREV/COPREV	RGPS
10			RPPS
	Alan Nascimento Teixeira		
11	Ricleiton Wallace Pedrosa Batista	GERAF/COPAG	Calculo Previdenciario
12	Alan Nascimento Teixeira	CONTRIN	Legislação Previdenciária
	Ricleiton Wallace Pedrosa Batista		
	Saulo Thiago Santana Pinheiro		
	Geneci Behling Bett		
13			Legislação Trabalhista
14			E-Social
15			Legislação Tributária
16			Direito Administrativo
17	Audenor Grandes Belido	GERAF/COPAG	Normas Administrativas
18			Legislação Folha de Pagamento
19			Liderança
20			Relações Humanas
21			Administração de Conflitos
22	Ricleiton Wallace Pedrosa Batista		

23	Alan Cynara Batista Nascimento	COMIV	Ateração da Legislação ao RPPS
	Bruno Damasceno Costa Novo		Ateração da Legislação ao RPPS
23	Claudinei Soares		Alteração da Legislação ao RPPS
24	Alan Cynara Batista Nascimento		Mercado Financeiro
	Bruno Damasceno Costa Novo		
	Claudinei Soares		
25	Alan Cynara Batista Nascimento		Análise de Risco de Mercado
	Bruno Damasceno Costa Novo		
	Claudinei Soares		
26	Alan Cynara Batista Nascimento		Estratégias de Investimentos
	Bruno Damasceno Costa Novo		
	Claudinei Soares		
27	Alan Cynara Batista Nascimento		Sistema CADPREV
	Bruno Damasceno Costa Novo		
	Claudinei Soares		
28	Alan Cynara Batista Nascimento		Sistema LDB Consultoria
	Bruno Damasceno Costa Novo		
	Claudinei Soares		
29	Alan Cynara Batista Nascimento		Sistema Broadcast
	Bruno Damasceno Costa Novo		
	Claudinei Soares		
30	Alan Cynara Batista Nascimento	Liderança	
	Bruno Damasceno Costa Novo		
	Claudinei Soares		
31	Alan Cynara Batista Nascimento	Trabalho em Equipe	
31	Bruno Damasceno Costa Novo	Trabalho em Equipe	
	Claudinei Soares		
32	Alan Nascimento Teixeira	GERAF/COPAG	Mestrado em Administração Pública
	Izabel Eleina Moreira		
33	Keyce Regina Marques da Silva	GETEC	Planejamento e Gestão Estratégica
	Thais Carvalho Monteiro Maia		
34	Vanessa Ribeiro Monte		Elaboração de Relatório de Gestão
35	Maria Suelen Ribeiro dos Reis		Assessoria de Comunicação para RPPS
36	Nádia Monteiro de Almeida Paiva		Informática Avançada
37	Thais Carvalho Monteiro Maia		ISO 9001
38	John Elyston de Souza Altmann		Gestão de Riscos
39	Wivianny Farias Pereira Lacerda	CONTRIN	Mediação de Conflitos
40	Ronaldo Rosalino Junior	GPREV/COPREV	Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD
41			Direito Previdenciário
42			EC nº 103/2019

8. FOTOS DAS ATIVIDADES:

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Cartilha do Código de Ética

- Divulgação para Servidores:



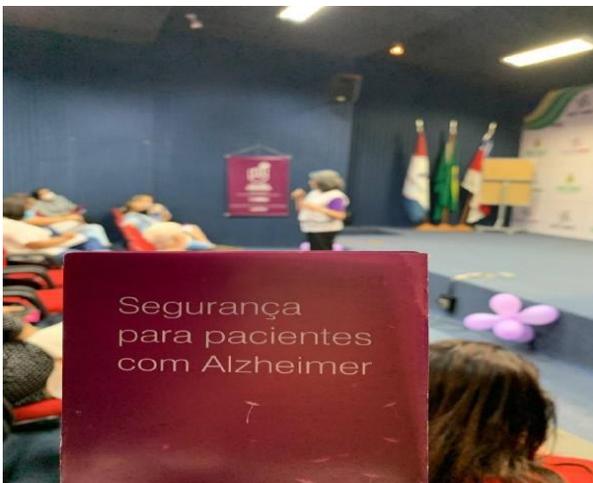
- Divulgação para aposentados, pensionistas e sociedade:



MEU RRPS



EVENTOS E PALESTRAS



IDADE ATIVA



EVIDÊNCIAS PROGRAMA PRÓ-APOSENTADORIA – PROAP



AUDIÊNCIA PÚBLICA



BEM VIVER

