

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA 2025



"A educação é um processo social, é desenvolvimento. Não é a preparação para a vida, é a própria vida."

John Dewey

Manaus, 19 de março de 2025.

Ary Renato Vasconcelos de Souza

Diretor-Presidente da Fundação Fundo Previdenciário do
Estado do Amazonas Amazonprev

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	04
2. PROGRAMA PRÓ-APOSENTADORIA – PROAP.....	05
3. PROGRAMA IDADE ATIVA	06
4. AUDIÊNCIA PÚBLICA.....	07
5. PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS-PDC.....	08
6. BEM VIVER.....	09
7. CRONOGRAMAS	10

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Amazonprev proporciona as mais diversas capacitações, treinamentos e eventos que possam contribuir para uma previdência cada vez mais sólida e alinhada com as melhores práticas, e neste sentido uma das ações tem a educação previdenciária que diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores servidores ativos, aposentados, pensionistas, aos gestores, conselheiros, e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS.

Trata a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros).

Nesse sentido, a Fundação objetiva por meio das ações facilitar o acesso às demandas dos segurados, valorizar a interação social e a cidadania além fomentar a proteção social e a cultura previdenciária.

PROGRAMA PRÓ-APOSENTADORIA PROAP

O QUE É?

O programa sob a sigla PROAP, tem como objetivo precípua permitir uma reflexão por parte dos participantes sobre o processo de aposentadoria, informando-os acerca das regras de aposentadoria e proporcionando alternativas de atividades ou projetos durante a aposentadoria.

PÚBLICO ALVO?

O PROAP destina-se aos servidores em atividades que já completaram tempo e idade para aposentadoria bem como aqueles que estão fase de aposentadoria compulsória na capital e interior.

LEGALIDADE?

O Programa foi criado nesta Amazonprev e aprovado pelo Conselho Diretor em reunião ordinária, em 25 de junho de 2007, e está disciplinado no Manual de Políticas Previdenciárias-MP 02, cujo objetivo é o de orientar o servidor no desenvolvimento de um plano que facilite a adaptação à nova fase, de forma que a sua vida, durante a aposentadoria, transcorra de modo agradável e produtivo. Cumpre as determinações do Estatuto do Idoso, que estabelece a necessidade de criação de programas de preparação para a aposentadoria no art. 28, II, da Lei nº. 10.741 de 1º de Outubro de 2003. E contribui efetivamente para disseminação da cultura previdenciária entre os servidores ativos do Estado do Amazonas.

COMO FUNCIONA?

As atividades do PROAP são desenvolvidas por meio das Gerências Técnica e Previdenciária, que dentre outras, promovem entrevistas, dinâmicas de grupo, palestras sobre cidadania, previdência, qualidade de vida, motivação, desenvolvimento da criatividade, empreendedorismo, inovação e outros. Os técnicos envolvidos são da Amazonprev e parcerias institucionais e/ou privadas quando necessário.

2. PROGRAMA IDADE ATIVA

O QUE É ?

A Amazonprev como órgão gestor previdenciário e responsável pela administração dos aposentados e pensionistas do Estado lançou o Programa Idade Ativa com uma programação voltada ao seu público-alvo de idade acima de 60 anos, sendo um programa de responsabilidade social que tem como objetivo ofertar atividades pedagógicas, recreativas e culturais que ajudem a elevar a autoestima, troca de experiência, integração e, conseqüentemente, promover bem-estar e melhoria da qualidade de vida dos aposentados e pensionistas do governo do estado.

LEGALIDADE?

O Programa atende ao Art. 28, I, da Lei nº. 10.741 de 1º de Outubro de 2003. E contribui efetivamente para disseminação da cultura previdenciária entre os servidores ativos do Estado do Amazonas.

COMO FUNCIONA?

O Programa Idade Ativa consiste em atividades físicas estruturadas para a fase da vida (60+), onde o sedentarismo e a falta de atividade regular trazem como consequência várias doenças. E são realizadas por meio de atividades ocupacionais como: oficinas de artesanatos variados, palestras educativas, comemoração de datas especiais (semana do idoso, páscoa, natal, etc.), terapia grupal, ginástica, informática básica, entre outras, cursos a distâncias e presenciais, dentre outros.

3. AUDIÊNCIA PÚBLICA

O QUE É ?

A Fundação Amazonprev realiza audiência pública como forma de diálogo entre o estado e a sociedade, para a construção conjunta de políticas públicas, visando a transparência e a acessibilidade às informações.

Desta feita, consiste na divulgação de propostas de políticas e sua submissão ao público interessado para que, mediante sugestões e críticas as propostas possam ser aprimoradas para o atingimento de seus objetivos.

LEGALIDADE?

O programa atende Art. 28, I, da Lei nº. 10.741 de 1º de Outubro de 2003. E contribui efetivamente para disseminação da cultura previdenciária entre os servidores ativos do Estado do Amazonas.

COMO FUNCIONA?

Amazonprev convida os servidores efetivos pertencentes ao Regime Próprio de Previdência, pensionistas e sociedade em geral por meio de comunicação oficial e demais mídias de comunicação, informando data, local e horário, e pauta que serão apresentadas durante o evento, e ao final é aberto um tempo para manifestação do público por meio de exposições ou questionamentos.

4. PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS-PDC

O QUE É ?

O PDC - Plano de Desenvolvimento de Competências foi criado com o objetivo de dar suporte a elaboração do Programa de Treinamento dos servidores.

LEGALIDADE?

O programa atende o Art. 28, I, da Lei nº. 10.741/2003. E contribui efetivamente para disseminação da cultura previdenciária entre os servidores ativos do Estado do Amazonas. E devidamente procedimentado no Manual de Procedimentos de Recursos Humanos-MPR 02-AMAZONPREV.

COMO FUNCIONA?

O Sistema de Avaliação de Competência e Habilidade adotado pela Fundação é o modelo de Avaliação Direta, mais a Auto Avaliação, sendo a primeira preenchida pelo superior imediato e a segunda pelo próprio servidor e é realizado anualmente para todos os servidores, sendo que ao final do formulário de avaliação, dentre alguns temos o campo para verificação do gestor e/ou servidor verificar a necessidade de algum treinamento ou outro tipo de capacitação. Após a consolidação dos resultados, a COGEP encaminha para análise e deliberação da Diretoria, e após a Deliberação da Diretoria, a COGEP dá ciência aos gestores, entregando aos mesmos as informações dos níveis de desempenho dos servidores/gerências e solicitando que se defina o Plano de Desenvolvimento de Competências – PDC.

Os servidores da Amazonprev devem preencher o Formulário do PDC, e após a realização de sua Avaliação de Desempenho encaminham a COGEP, para que os cursos/treinamentos acordados sejam preenchidos na Planilha de Consolidação do PDC. E após o Preenchimento da planilha de Consolidação do PDC, a COGEP elabora uma Programação de Treinamento e faz um intercâmbio com instituições promotoras de cursos/treinamentos voltados para áreas de interesse/necessárias da AMAZONPREV, e após a realização de treinamento, o servidor participante imprime o Formulário de Reação de Treinamento onde constam alguns pontos do treinamento que devem ser avaliados. Preenchido o Formulário de Reação de Treinamento, o servidor entrega à sua Gerência/Coordenadoria que irá definir a sistemática a ser adotada para a avaliação dos conhecimentos adquiridos pelo colaborador com base no relatório e material didático do treinamento, incluindo nessa avaliação a necessidade de disseminação e o público alvo.

6. BEM VIVER

O QUE É?

O Programa Bem Viver tem como objetivo a realização de atividades relacionadas à qualidade de vida e interação social do colaborador na instituição, estimulando o desenvolvimento de Programas de segurança, saúde e condições de trabalho (PCMSO e PPRA).

Visa, ainda, motivar os colaboradores a participarem de eventos desportivos e culturais externos, de forma contribuir com a redução do estresse e promoção do bem estar pessoal.

7.CRONOGRAMAS

PROGRAMA PRÓ-APOSENTADORIA – PROAP

MÊS	ÓRGÃO	ASSUNTO	DATA	Nº PARTICIPANTES	LOCAL E HORÁRIO
MAR	AMAZONPREV	Treinamento com os servidores dos RH's dos órgãos para instrução de processos eletrônico, previsto para ser realizado nos dias 18 a 20 de março na Amazonprev.	18 a 20 de março	-	-
ABRIL	AMAZONPREV	Realização do 1º Congresso de Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) do Estado do Amazonas, com previsão para os dias 28 a 30 de abril, com a parceria do Governo do Estado do Amazonas, Casa Civil, SECOM, SEAD, Tribunal de Contas do Estado do Amazonas, Manausprev, ABIPEM, Ministério da Previdência e Instituições Financeiras.	20 a 30 de abril	-	-

Informamos que novas atividades do programa PROAP serão adicionadas ao cronograma. Este será atualizado periodicamente, conforme a realização das atividades, a fim de garantir a organização e o acompanhamento adequado.

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS-PDC

Data de Emissão 18/11/2024 Data de Revisão 26.02.10	PLANILHA DE CONSOLIDAÇÃO DO PDC			 Fundação AMAZONPREV
Ordem	Colaborador	Gerência	Curso Solicitado	
1	GENECI BEHLING BETT	CONTRIN	NOÇÕES DE DIREITO PUBLICO	
2	MARIA DO SOCORRO SANTOS DE ALBUQUERQUE		INTELIGENCIA EMOCIONAL	
3	BRUNO DAMASCENO COSTA NOVO		ANALISE FUNDAMENTAL DE AÇÕES	
4	MICHELE BELOTA TROMBONI		AUDITORIA	
5	SANDRA HELENE SANTANA GUSMAO ANDRADE		LEGISLAÇÃO DE PESSOAL APOSENTADO/PENSIONISTAS	
6	SAULO THIAGO SANTANA PINHEIRO		TREINAMENTO EM CONTROLE INTERNO/NOVA LEI DE LICITAÇÕES	
7	WIVIANNY FARIAS PEREIRA LACERDA		OUVIDORIA	
8	ANNE KEITY TUPINAMBA DE CARVALHO MENEZES	GEJUR	MESTRADO EM DIREITO PUBLICO	
9	ALOISIO DA COSTA FILGUEIRAS JUNIOR		ATUALIZAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS	
10	EMILY CASTELO BRANCO ENCARNACAO		APOSENTADORIA ESPECIAL	
11	FABIO LUIS SANCHES DE PAULA		PÓS GRADUAÇÃO NA ÁREA PREVIDENCIÁRIA OU PROCESSO CIVIL	
12	ANDRE LUIZ MOUCO FERNANDES		MESTRADO EM DIREITO PUBLICO, LICITAÇÕES E CONTRATOS	
13	SID ALVES DA SILVA GUILHERME		MESTRADO EM DIREITO PUBLICO	
14	SIMELBE CARNEIRO FURTADO CAMARA	GPREV/COPREV	ANÁLISE E CÁLCULOS DOS PROCESSOS /PROCESSOS PREVIDENCIARIOS	
15	IVANILDO DA COSTA E SILVA		CENSO PREVIDENCIARIO	
16	CHRISTOVAO CAVALCANTE ALVES		MESTRADO NO SETOR PREVIDENCIARIO E INVESTIMENTOS	
17	MARIA LUCIA LIMA DUTRA		RECICLAGEM EM INFORMATICA/PROCESSOS PREVIDENCIARIOS	
18	ROBERVANE MORAES DE MELLO COMPTON	GPREV/COREP	LEGISLAÇÃO PREVIDENCIARIA	
19	HELIANA CUNHA MOTTA DE OLIVEIRA		PROCESSOS PREVIDENCIARIOS/ATENDIMENTO AO PUBLICO ALVO	
20	JESSICA NASCIMENTO DA PENHA	GETEC	ORCAMENTO,CONTROLE E PLANEJAMENTO ESTRATEGICO	
21	NADIA MONTEIRO DE ALMEIDA PAIVA		EXCEL BASICO	
22	THAIS CARVALHO MONTEIRO MAIA		GESTÃO E PLANEJAMENTO	
23	KEYCE REGINA MARQUES DA SILVA		COMPLIANCE E GOVERNANÇA CORPORATIVA	
24	WELLINGTON GUIMARAES BENTES	GERAF/COPAG	TREINAMENTO NA ÁREA DE INVESTIMENTO	
25	IZABEL ELEINA MOREIRA		MESTRADO NA AREA PUBLICA	
26	ANA CELIA ALENCAR BEZERRA	GERAF/COARQ	CURSO DE PRESERVAÇÃO DIGITAL E GESTÃO EM ARQUIVOLOGIA	
27	FLAVIANA GALUCIO ZOMBOUNELOS	GERAF/CODAC	AUDITORIA FINANCEIRA E CONTABIL PREVIDENCIARIA	
28	ENA MARA DE AZEDO SANTANA	GADIR	RELAÇÕES INTERPESSOAIS	

CRONOGRAMA BEM VIVER 2025

Projeto Bem Viver - 2025	
Janeiro Roxo Combate à Hanseníase	DATA
Janeiro Branco/Dia do Aposentado	24/01/2025
Feira da Amazonprev	31/01/2025
Janeiro Roxo – Combate à Hanseníase	CARD
Quinta das Empadas	
Fevereiro Laranja – Combate à Leucemia	DATA
Bazar Grupo da Fé	03/02/2025
Projeto Qualidade da Visão	20/02/2025
Dia do Auxiliar de Serviços Gerais	CARD
Blitz de Carnaval	28/02/2025
Bazar Grupo da Fé	27/02/2025
Feira da Amazonprev	28/02/2025
Fevereiro Laranja – Combate à Leucemia	CARD
Quinta das Empadas	
Março	DATA
Dia da Mulher	08/03/2025
Quinta das Empadas	
Abril Verde – Conscientização da Segurança no Trabalho	DATA
Páscoa	
Conscientização da Segurança no Trabalho	
Maio Amarelo – Prevenção de Acidentes de Trânsito	DATA
Dia do Trabalhador	
Dia das Mães	
Maio Amarelo – Prevenção de Acidentes de Trânsito	CARD
Junho Vermelho – Conscientização sobre Doação de Sangue	DATA
Dia do Servidor Público Aposentado	
Festa Junina	
Dia do Meio Ambiente	

8. FOTOS DAS ATIVIDADES:

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Cartilha do Código de Ética

- **Divulgação para Servidores:**



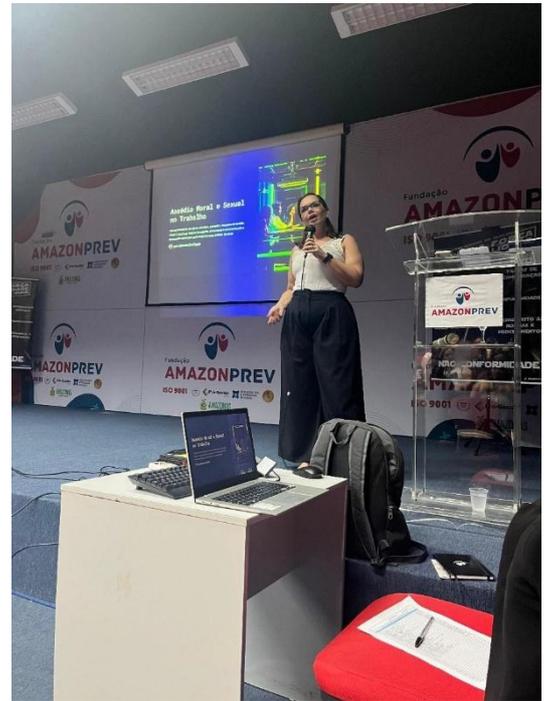
- **Divulgação para aposentados, pensionistas e sociedade:**



MEU RRPS



EVENTOS E PALESTRAS



IDADE ATIVA



EVIDÊNCIAS PROGRAMA PRÓ-APOSENTADORIA – PROAP



AUDIÊNCIA PÚBLICA



BEM VIVER

